

2020年6月25日

会員 各位

北陸経済連合会
事務局長 新開 章弘

経団連からの「産学共同ジョブ・フェア」の開催・参加についてのご案内

拝啓 時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

平素は、当連合会の事業活動に格別のご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症により、例年とは異なる採用選考活動が行われ、会員企業の皆様におかれましても様々な取り組みをされていることと存じます。

この度、(一社)日本経済団体連合会より 2021 年度入社対象者のオンライン合同就職説明会・採用選考会である「産学共同ジョブ・フェア」の開催案内、および北経連はじめ全国の地方経済連合会に対して会員企業への周知依頼がありました。2021 年度入社対象の採用選考活動を実施している企業様で、参加ご希望の方はお申込みいただければ幸いです。

敬 具

記

1. 日 時：2020 年 8 月 1 日（土）、2 日（日）の午後（13 時～17 時）
2. 主 催：採用と大学教育の未来に関する産学協議会
3. 後援（予定）：(一社)日本経済団体連合会、(一社)国立大学協会
日本私立大学団体連合会、(一社)公立大学協会
4. 対 象：【学生】全国の大学・短期大学・高等専門学校・修士課程および博士前期課程
の最終学年在籍者、および既卒生
(各大学のキャリアセンター等を通じて募集)
【企業】経団連会員企業、各地方経済連合会会員企業
5. 参加費：1 日あたり 7 万円（消費税別）【北経連会員企業に限る】
6. 申込期限：2020 年 7 月 9 日（木）まで
7. 申込方法：下記 URL にアクセスし、ご担当者様のメールアドレスを登録のうえ送信ください。ご登録いただいたアドレス宛に運営委託会社の㈱ディスコよりメールが届きますので、そちらからお申込みください。
参加申込受付 URL：<https://cms.career-tasu.jp/corp/entry/s/75630/398>

※詳細につきましては、別添資料をご確認ください。

以 上

お問い合わせ先

北陸経済連合会 小林佑一郎

Tel:076-282-9542（直通）

e-mail:kobayashi@hokkeiren.gr.jp

2020 年 6 月 23 日

各 位

採用と大学教育の未来に関する産学協議会
経団連側座長 中 西 宏 明（経団連会長）

2021 年度入社対象者へのオンライン合同就職説明会・採用選考会 「産学共同ジョブ・フェア」へのご参加のお願い

拝啓 ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症により、2021 年度入社対象の採用選考活動は例年とは異なる実施時期、プロセス、選考方法、回数で実施されており、こうした状況に不安を感じている学生が少なくないと聞いております。

そこで、経団連と国公立大学のトップで構成する「採用と大学教育の未来に関する産学協議会」(注) では、現在就職活動を行っている学生の不安を払拭するため、別紙の「現在、就職活動をしている学生の皆さんへ」を 5 月 29 日に公表いたしました。この中で、学生に対し企業説明会・採用選考会に参加する追加的な機会を提供するため、産学協議会として「産学共同ジョブ・フェア」を開催することを表明しております。

そこで今般、全国の学生および企業・団体にご参加いただく同フェアを、本年 8 月 1 日（土）、2 日（日）の両日、別紙の要領にて開催することといたしましたのでご案内申し上げます。ぜひとも貴社・団体にご参加いただきたく、よろしくご高配のほどお願い申し上げます。 敬 具

（注）添付資料③ご参照。各地方別経済団体には、同協議会傘下の分科会にご参加いただいております。

記

○ 参加申し込みについて

ご参加を希望される企業・団体は、下記の申込方法をご参照のうえ、7 月 9 日（木）までにお申し込みくださいますようお願い申し上げます。お申し込みをいただいた企業・団体の皆さまには、おって同フェアの運営を委託している株式会

社ディスコよりご連絡を申し上げます。また、ご参加企業・団体向けの事前説明会開催も予定しております。

<参加申込方法>

- ① 下記 URL にアクセスし、ご担当者様のメールアドレスを登録のうえ送信ください（アドレスの誤入力防止のため、一旦、メールアドレスのみをご登録ください）。

<https://cms.career-tasu.jp/corp/entry/s/75630/398>

- ② ご登録いただいたアドレス宛にメールが届きますので、同メール文中の URL をクリックし、企業情報、ご担当者情報、参加希望日等をご登録ください。入力の終了をもって申し込み完了となります。

<参加費>

ご参加いただく各地方別経済団体の会員企業・団体の皆さまには、参加費として **7 万円（消費税別）** を頂戴します。同フェア終了後、運営委託先の（株）ディスコよりご請求申し上げます。

【添付資料】

- ① 「産学共同ジョブ・フェア」開催要領(案)
- ② 「産学共同ジョブ・フェア」へのご参加の流れ
- ③ 「採用と大学教育の未来に関する産学協議会」について
- ④ 「現在、就職活動をしている学生の皆さんへ」（2020 年 5 月 29 日、採用と大学教育の未来に関する産学協議会）

<本件お問い合わせ先>

採用と大学教育の未来に関する産学協議会事務局（経団連 SDGs 本部） 池澤、萬屋、駒井

Tel: (03) 6741-0150

e-mail: jobfair2020@keidanren.or.jp

<運営委託先・参加申し込みサイトについてのお問い合わせ先>

（株）ディスコ 産学共同ジョブ・フェア事務局 渡辺、小林

Tel: (03) 6368-4639

e-mail: jobfair-d@disc.co.jp

以 上

「産学共同ジョブ・フェア」開催要領（案）

2020年6月
経団連 SDGs 本部

1. 趣 旨

新型コロナウイルス感染症により、2021 年度入社対象の採用選考活動は、例年とは異なる実施時期、プロセス、選考方法、回数で実施されており、こうした状況に不安を感じている学生も少なくない。「採用と大学教育の未来に関する産学協議会」では、現在就職活動を行っている学生の不安を払拭するため、5月29日に「現在、就職活動をしている学生の皆さんへ」を公表した。その中で表明した通り、下記により「産学共同ジョブ・フェア」を開催する。

2. 開催概要

- (1) 主 催 採用と大学教育の未来に関する産学協議会
- (2) 後 援（予定） （一社）日本経済団体連合会、（一社）国立大学協会、
日本私立大学団体連合会、（一社）公立大学協会
- (3) 運営支援（事業委託先） （株）ディスコ
- (4) 日 時 2020 年 8 月 1 日（土）、2 日（日）の午後（13 時～17 時）
 - ✓ 新型コロナウイルス感染症拡大によるキャンパス閉鎖の影響で、この時期もオンライン授業を実施している大学があるため、週末に開催
- (5) 対 象
 - ✓ 学 生：全国の大学・短期大学・高等専門学校・修士課程および博士前期課程の最終学年在籍者（海外からの留学生および海外留学からの帰国生を含む）、および既卒生。国籍およびわが国の大学に在籍しているか海外の大学に在籍しているかは不問。学生への参加案内にあたっては、産学協議会委員所属大学、各大学団体加盟大学のキャリア・センター等の協力を得る
 - ✓ 企 業：経団連会員、地方別経済団体会員で、2021 年度入社対象の採用選考活動を実施している全国の企業・団体等
- (6) 形 式 オンラインによる企業説明会（webinar）と予約制座談会、または予約不要の座談会（各社・団体の施設にてオンライン開催）
（いずれを選択するかは、参加企業・団体の任意）
- (7) 参加費 経団連会員企業：10 万円
団体（業界団体等）、地方別経済団体会員企業、および
経団連グローバル人材育成スカラーシップ寄附企業：7 万円
（いずれも消費税別）

以 上

「産学共同ジョブ・フェア」へのご参加の流れ

主催：採用と大学教育の未来に関する産学協議会
運営委託業者：（株）ディスコ

【本イベントの特徴および参加企業・団体へのサポート】

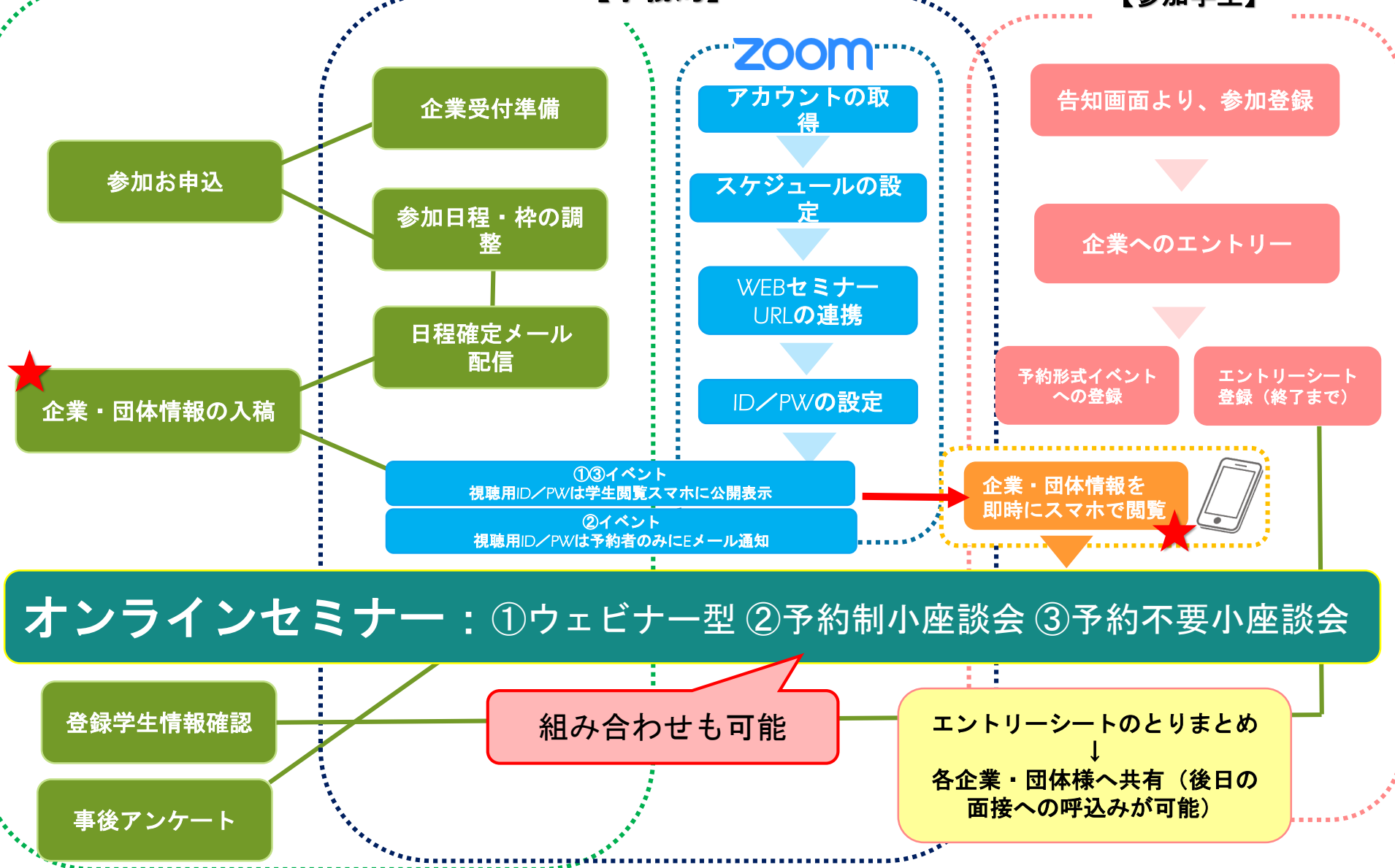
- ポイント1： 入力頂いた企業・団体情報をスピーディーに公開、様々なアピールキーより検索可能なシステムより、オンラインセミナーに直結します。
- ポイント2： 参加希望形式のアンケートを事前に取り、学生、企業・団体様に柔軟な参加方法をご提供します。
本イベントスタイルとして、
①セミナー形式の所謂ウェビナー型
※事前予約なしとし、当日気まぐれで訪れる学生も参加可能とします（オンラインルームID/PWの公開）。
②事前予約制の学生と企業が顔を見ながらコミュニケーションする小座談会（≒5名程度のグループ面談）型
③予約なしの上記小座談会型
※企業・団体様には、上記①～③のうちいずれかで、または組み合わせのうえご参加いただけます。
- ポイント3： ウェビナーや事前予約なしの小座談会においては、当日1オンラインルームを自由に使用いただき、敢えて統一の時間枠は設けない企業・団体、学生にとって柔軟な形とします。
企業・団体様側はポイント1で記載のシステムに、当日のタイムテーブルを学生へ公開し、学生は都合の良い時間にアクセスする運用となります。
- ポイント4： オンラインセミナーは、原則ZOOM社のウェブ会議サービス使用を基本としますが、参加企業・団体様ご負担を鑑み、弊社で購入したアカウントをご提供いたします。
尚、ZOOM以外の指定ツールがある場合はそちらのご利用も可能です。
- ポイント5： 学生は事前参加登録時に興味のある企業・団体を選択、開催後エントリー学生の情報をご提供します。
- ポイント6： 当日は以下のサポートを図って参ります。
・運用マニュアル作成
・事前接続テストの実施
・問い合わせ電話対応

【実施の流れ】

【参加企業・団体】

【事務局】

【参加学生】



【企業・団体申込進捗管理のフロー①】

弊社オリジナルの学内イベント管理システム『キャリアタスCMS』を活用。
イベントの参加申込受付から当日までの必要情報を一元管理可能なシステムです。

キャリアタスCMS [career+] 学内イベント管理システム

- 全国で**150校**が導入し、学内合説のご案内・管理にご利用中
- 約**6,000社以上**の企業が既にアカウントを取得済み

■ 「キャリアタスCMS」主な機能

(1) 参加申込受付

参加可否の受付が可能

(2) 実施前

- ・ 企業・団体データ原稿入稿
- ・ 当日の参加者名・人数確認
→ 未入稿・未回答の企業・団体へのメール配信可能
- ・ 利用時間帯への参加企業・団体割当て

(3) 企業・団体データの原稿のダウンロード

→ 企業・団体情報のデータとして利用

(4) スマホ・PC画面上で企業・団体情報を閲覧

参加企業・団体の会社情報、開催の時間帯などを
スマホで検索・閲覧

(5) 実施後

開催後の事後アンケートの実施が可能

キャリアタスCMSにて参加申込受付

申込企業・団体への参加確定通知

原稿入稿（企業・団体PR情報登録）

当日の参加者情報の事前登録

企業・団体情報・セミナーをスマホで閲覧

システム上でのアンケート実施が可能

【企業・団体申込進捗管理のフロー③】

後日ご案内するメールより、企業・団体情報や詳細情報をシステムよりご入力ください。

アンケート画面

キャリアタスCMS 学内イベント管理システム

ようこそ、株式会社ディスコ 渡辺研 [ログアウト](#) [使いガイド](#)

[メールアドレス/アカウント変更方法](#) |
 [TOP](#) |
 [イベント管理](#) |
 [メッセージ](#) |
 [サイト管理](#) |
 [パスワード変更](#)

参加イベント一覧

参加とご回答いただいたイベントを表示しています。
「未入稿」と表示されている項目は、締切期日までに必ずご回答・ご入力をお願い申し上げます。

+ 詳細な条件で参加イベントを絞り込む

	対象 学生	大学または 主催運営団体	イベント名	日時/会場	原稿入稿		事前発送資料		その他		アンケート	
					締切日	状態	締切日	状態	締切日	状態	締切日	状態
☐	文理	経団連 TEST	産学共同ジョ ブ・フェア (17日)	調整中	参加日の 20日前	未入稿	-	-	-	-	参加日の 50日前	未入稿

[TOP](#) |
 [イベント管理](#) |
 [メッセージ](#) |
 [サイト管理](#) |
 [パスワード変更](#)

株式会社ディスコ 「キャリアタスCMS」運営事務局
Tel : 03-6361-9125 E-mail: cms-support@disc.co.jp

入稿画面

[illegible]

産学共同ジョブ・フェア（7月）

アンケート

アンケートのご回答をお願いいたします。
半角スペースや特殊文字（い、ん、あ、も、ん、など）、半角カタカナ、全角記号などの特殊な文字、ローマ数字は、全角カタカナ、漢字数字で入力してください。

日曜日、[無] や [所] などの特長記号文字以外の記号はとれますので、所定漢字で入力してください。

[無] [有] [所] [有] [有] [有] [有] [有] [有] [有]
7月21日 → アイエニ 生体学 → 1.2.3 1.2.3 1.2.3 1.2.3 1.2.3 1.2.3 1.2.3 1.2.3

締切日 参加希望日の日曜日

アンケート

貴企業への参加しているがよかった

☐ 参加して良かった
☐ 参加しなければよかった
☐ どちらともいえない

上記内容で選択された理由をお聞かせください。

0/100文字以内

貴企業をテーマに参加した学生数

0/100文字以内

※ 半角数字、カンマ（,）、ハイフン（-）最大入力文字数：3

直接関係企業のみ/日数、回答した学生数

0/100文字以内

※ 半角数字、カンマ（,）、ハイフン（-）最大入力文字数：3

参加希望の中学生数（毎日参加した学生数の中で）

0/100文字以内

※ 半角数字、カンマ（,）、ハイフン（-）最大入力文字数：2

「直接関係企業のみ」登録を実施したが、その後の調査に繋がらなかった学生について（複数）

0/100文字以内

貴企業についてご意見を聞かせてください。

0/100文字以内

この内容で登録する

戻る

入稿後も、企業・
団体様側で更新
することができ、
学生が見るスマホ・
PC側へも即反映さ
れます。

「採用と大学教育の未来に関する産学協議会」について

2020年6月
経団連 SDGs 本部

1. 設置の目的

経団連が2018年12月4日に公表した「今後の採用と大学教育に関する提案」の中で、産業界が求める人材像や採用のあり方、大学教育への期待などについて大学と経団連の代表の間で率直な意見交換を行うための継続的な対話の場の設置を提案、これを受けて2019年1月、国公立大学と経団連のトップで構成する「採用と大学教育の未来に関する産学協議会」を設置。

2. 協議会の概要

(1) 座 長

経団連側：中西宏明 経団連会長（日立製作所会長）

大 学 側：山口宏樹 就職問題懇談会座長（埼玉大学長）（2020年3月末まで）

※ 現在、就職問題懇談会座長が空席のため、大学側座長も空席

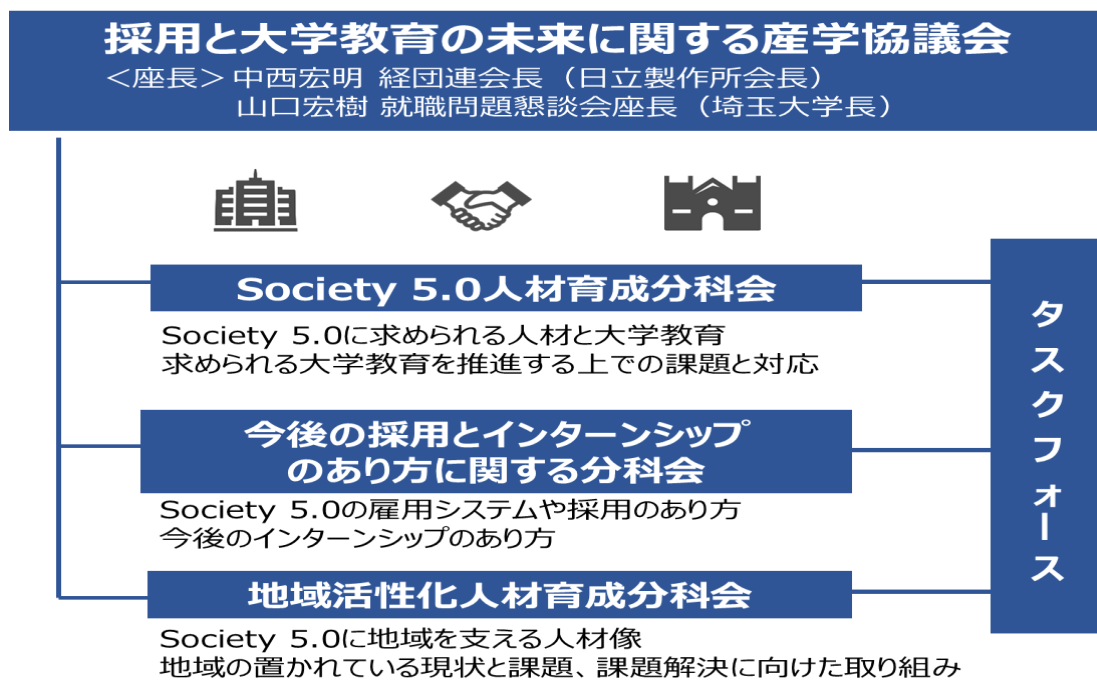
(2) メンバー

経団連側：経団連副会長、審議員会議長、同副議長、教育・大学改革推進委員長

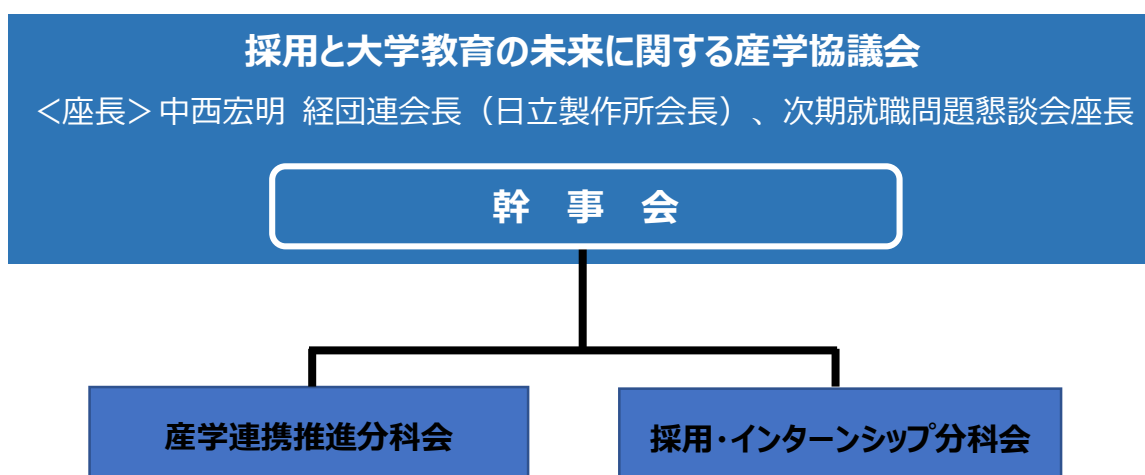
大 学 側：国立大学協会、日本私立大学団体連合会、公立大学協会の各団体長をはじめ、国公立大学の学長10名程度

(3) 構 成

【2020年3月31日まで】



【2020 年 4 月以降】



(4) これまでの活動

【2019 年】

- 1 月 31 日 第 1 回会合開催、今後の検討テーマおよび検討体制につき了承
- 4 月 22 日 第 2 回会合開催、「中間とりまとめと共同提言」(注 1) をとりまとめ、公表
- 6 月 25 日 「Society 5.0 時代の大学教育と採用のあり方に関するシンポジウム」を開催（於：経団連会館）
- 12 月 12 日 第 3 回会合開催

【2020 年】

- 3 月 31 日 第 4 回会合開催、「Society 5.0 に向けた大学教育と採用に関する考え方」(注 2) をとりまとめ、公表。あわせて「新型コロナウイルス感染症に伴う 2021 年度採用選考活動への対応について」(注 3) を承認・公表
- 4 月 23 日 萩生田文部科学大臣と中西会長、渡邊副会長がオンライン面談、産学協議会報告書につき意見交換
- 5 月 21 日 第 1 回幹事会開催、今後のフォローアップ活動計画につき了承
- 5 月 29 日 「9 月入学移行に関する考え方」(注 4) と「現在、就職活動をしている学生の皆さんへ」(注 5) を公表

注 1 : <http://www.keidanren.or.jp/policy/2019/037.html>

注 2 : <http://www.keidanren.or.jp/policy/2020/028.html>

注 3 : <http://www.keidanren.or.jp/policy/2020/029.html>

注 4 : <http://www.keidanren.or.jp/policy/2020/048.html>

注 5 : <http://www.keidanren.or.jp/policy/2020/049.html>

以 上

現在、就職活動をしている学生の皆さんへ

2020年5月29日

採用と大学教育の未来に関する産学協議会

新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、企業による2021年度入社対象の採用選考活動は、多数の学生を集める合同企業説明会をはじめ各種の採用関連イベントが中止・延期されるなど、例年とは異なる状況が生じています。

また、緊急事態宣言が全国で解除されたものの、今後も、「三つの密」の回避やテレワークの励行など「新しい生活様式」に沿った行動をとることが重要であり、採用選考活動も、オンラインによる面接など、方法、時期、回数がこれまでにない形になります。

さらに、新型コロナウイルス感染症による社会経済活動の縮小で、一部の企業では、業績の悪化や雇用の維持が難しくなっているとの報道もあり、採用予定人数の減少などを心配されている人もいるかも知れません。このように、例年とは異なる状況の中で、これからの就職活動に不安を抱いている方がいると聞いています。

産業界と大学のトップで構成される「採用と大学教育の未来に関する産学協議会」では3月31日、学生の皆さんの不安を和らげる観点から、企業は現行の採用選考日程を基本としつつ弾力的な採用選考活動を実施すること、大学は学生に対して適切な情報提供と支援の強化を行うことを宣言しました。

今般、あらためて、現在、就職活動を行っている皆さんの不安を払拭するため、産学協議会として、以下に取り組むことを表明します。

記

1. 弾力的な採用選考活動の実施と情報開示

企業は、弾力的な採用選考活動を実施し、自社の採用選考活動に関する情報の開示に努めます。また、年間を通じて、複数回の採用選考の機会を確保するよう最大限努めるとともに、地方の学生が都会の学生に比べて不利とならないよう配慮します。

2. 入学・卒業時期の複線化

大学は、自らのアドミッション・ポリシーやディプロマ・ポリシー¹に基づき、春入学・卒業に加えて、秋入学・卒業を導入するなど、学生のキャリア形成を支援するため、多様な選択肢を提供します。

企業も、大学の自主的な秋卒業の動きに対して、通年採用、ジョブ型採用など、採用の更なる多様化・複線化で対応します。

3. 産学協議会による「産学共同ジョブ・フェア（仮称）」の開催

政府や自治体の感染拡大予防ガイドラインに従いつつ、2020年夏から秋に、産学協議会として「産学共同ジョブ・フェア（仮称）」の開催を検討のうえ具体化し、学生の皆さんに、企業説明会・採用選考会に参加する追加的な機会を提供します。

以 上

¹ 各大学に策定・公表が義務づけられている方針で、アドミッション・ポリシー（入学者受入れ方針）は、どのように入学者を受け入れるか、ディプロマ・ポリシー（卒業認定・学位授与方針）は、どのような能力を身に付けた者に卒業を認定し学位を授与するかの方針